

Musí pěstoun odevzdávat neschopenku v případě nemoci?

Nemusí, pokud je schopen pečovat o svěřené dítě. Pokud je například hospitalizován v nemocnici, nebo pokud mu jinak brání nemoc pečovat, měl by neschopenku odevzdat na Úřad práce.

Pěstoun má možnost odevzdat neschopenku u svého zaměstnavatele a na Úřadě práce ji neodevzdávat. Pěstounská péče je zvláštní forma pracovního poměru a souběh nemoci u jednoho zaměstnavatele a pracovní schopnosti v rámci pěstounské péče možný je.

V případě, že pěstoun není péče schopný a je na nemocenské, pobírá odměnu pěstouna i po dobu pracovní neschopnosti, nejdéle však do konce kalendářního měsíce po měsíci, ve kterém dočasná pracovní neschopnost (nařízená karanténa), nastala. V měsíci, kdy osoba pečující byla opět uschopněna není vyplácena nemocenská, ale odměna pěstouna.

Pozn.:

Dle informace mzdové účtárny ÚP ČR je to tak, bylo však doporučeno, aby pěstounka, která má vystavenou neschopenku pro svého zaměstnavatele na našem úřadu prohlásila, že je schopna o svěřené dítě pečovat.

FAQ:

- [Odměna pěstouna](#) [1]

URL zdroje (upraveno 21/10/2016 - 13:13): <http://nruk.cz/old/content/mus%C3%AD-p%C4%9Bs-toun-odevzd%C3%A1vat-neschopenku-v-p%C5%99%C3%ADpad%C4%9B-nemoci>

Odkazy

[1] <http://nruk.cz/old/faq/odmena-pestouna-0>